



**KEMENTERIAN KESEHATAN  
REPUBLIK INDONESIA  
SEKRETARIAT JENDERAL  
BIRO KEPEGAWAIAN**

Nomor SOP	: OT.02.01/4/4822/2019
Tgl. Pembuatan	: 25 September 2019
Tgl. Revisi	:
Tgl. Efektif	: 1 Oktober 2019
Disahkan oleh	:
	 Kepala Biro Kepegawaian <b>Suhartati, S.Kp, M.Kes</b> NIP. 196007271985012001
Nama SOP	: Penyelesaian Konsep SK Pengurangan Tukin Bagi PNS Di Lingkungan Sekretariat Jenderal

<b>Dasar hukum :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1 UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara</li><li>2 PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS</li><li>3 Perka BKN Nomor 21 Tahun 2010 tentang Ketentuan Pelaksanaan PP Nomor 53 Tahun 2010</li><li>4 Permenkes Nomor 83 Tahun 2013 tentang Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Kesehatan</li><li>5 Permenkes Nomor 38 Tahun 2014 tentang Pemberian Penghargaan dan Pengenaan Sanksi Bagi Pegawai di Lingkungan Kementerian Kesehatan jo. Permenkes Nomor 31 Tahun 2015</li><li>6 Permenkes Nomor 75 Tahun 2015 tentang Pelaksanaan Pemberian Tunjangan Kinerja Bagi Pegawai di lingkungan Kementerian Kesehatan jo. Permenkes Nomor 10 Tahun 2019</li></ol>	<b>Kualifikasi Pelaksana :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1 Memahami peraturan perundang-undangan yang terkait dengan disiplin, sanksi dan tunjangan kinerja PNS</li><li>2 Memahami pedoman/juklak/juknis tentang disiplin, sanksi dan tunjangan kinerja PNS</li></ol>
<b>Keterkaitan :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1 SOP Penyelesaian Cuti</li><li>2 SOP Penyelesaian Konsep SK Penjatuhan Hukuman Disiplin</li></ol>	<b>Peralatan / Perlengkapan :</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1 Peraturan perundang-undangan dan pedoman/juklak/juknis tentang disiplin, sanksi dan tunjangan kinerja PNS</li><li>2 Komputer dengan program Microsoft Office</li></ol>
<b>Peringatan :</b> <p>Apabila SOP ini tidak dilaksanakan, konsep SK Pengurangan Tunjangan Kinerja bagi PNS di lingkungan Sekretariat Jenderal tidak dapat terselesaikan dengan baik</p>	<b>Pencatatan dan Pendataan :</b> <p>Penyelesaian Konsep SK Pengurangan Tunjangan Kinerja Bagi PNS di Lingkungan Sekretariat Jenderal dicatat dalam buku agenda Sub Bagian Peraturan Kepegawaian dan Penegakan Disiplin Pegawai</p>

Prosedur Penyelesaian Konsep SK Pengurangan Tukin Bagi PNS di Lingkungan Sekretariat Jenderal

NO	Kegiatan	Pelaksana				Mutu Baku			Keterangan
		Analisis Kepegawaian	Kasubbag Ranwai dan Gakdiswai	Kabag Disiplin dan Kesra Pegawai	Karopeg	Kelengkapan	Waktu	Output	
1	Menyusun konsep telaahan staf dan SK Pengurangan Tunjangan Kinerja					Berkas rekapitulasi absensi/ surat izin cuti/SK penjatuhan hukuman disiplin	35 menit	Konsep telaahan staf dan SK Pengurangan Tunjangan Kinerja	
2	Mempelajari, menelaah dan memberikan paraf pada konsep telaahan staf					Konsep telaahan staf dan SK Pengurangan Tunjangan Kinerja	20 menit	Konsep telaahan staf yang telah diparaf oleh Kasubbag dan konsep SK	
3	Memeriksa dan memberikan paraf pada konsep telaahan staf dan SK Pengurangan Tunjangan Kinerja					Konsep telaahan staf yang telah diparaf oleh Kasubbag dan konsep SK	15 menit	Konsep telaahan staf dan SK yang telah diparaf oleh Kabag	Dalam hal terdapat koreksi, Kasubbag bersama dengan Analis Kepegawaian memperbaiki konsep telaahan staf dan SK
4	Memeriksa, menandatangani konsep telaahan staf dan memberikan paraf pada konsep SK Pengurangan Tunjangan Kinerja					Konsep telaahan staf dan SK yang telah diparaf oleh Kabag	15 menit	telaahan staf yang telah ditandatangani dan konsep SK yang telah diparaf oleh Karopeg	Dalam hal terdapat koreksi, Kasubbag bersama dengan Analis Kepegawaian memperbaiki konsep telaahan staf dan SK